

План рада стручног актива за Развојно планирање за школску 2022-23 годину

Разред	Активности/ теме/ садржаји	Време реализације	Носиоци активности	Начин и поступак остваривања
I - IV	Израда глобалних и оперативних планова рада наставника укључујући међупредметне компетенције, стандарде или исходе Самоевалуација и анализа остварености наставног плана	Током целе школске године почев од августа	Предметни наставници Стручни сарадници	На почетку месеца су урађени сви планови рада. Наставници бележе у плановима анализу остварености наставног плана и врше самоевалуацију.
III, IV	Анализа Матурских и Завршних испита	август	Стручна већа Стручни сарадници Педагошки колегијум	На стручним већима и Педагошком колегијуму се дискутује и анализирају се Матурски и завршни испит.
I - IV	Ажурирање планова рада свих тимова и актива	септембар	Координатори тимова, председници стручних већа и актива	Планови рада се ажурирају у складу са Развојним планом и Школским програмом, као и извештајем о самовредновању. Постоји координација између рада тимова и актива.
	Организовање састанака председника	Септембар, током школске	Координатори тимова, председници	Састанци се одржавају једном месечно;

	стручних већа и координатора тимова	године	стручних већа и актива, директор	Врше се анализе рада.
I - IV	Планирање допунске и додатне наставе, планирање припрема за такмичења	Септембар, током целе школске године	Предметни наставници Стручни сарадници	Сачињавају се планови пре реализације наведених видова наставе.
I - IV	Праћење рада ученика, планирање и израда планова са индивидуалним циљевима, ИОП 2	Септембар, током целе школске године	Предметни наставници Стручни сарадници	Сачињавају се планови пре реализације наведених видова наставе. Прати се рад и постигнућа ученика кроз њихове активности и успех.
I - IV	Планирање и праћење корелације између предмета Сарадња предметних наставника, размена наставних материјала и припрема наставника, заједничка израда планова рада	Септембар, током целе школске године	Стручна већа Предметни наставници Одељењска већа Стручни сарадници Наставничко веће	Оперативним плановима се предвиђају корелација и међупреметно повезивање у настави. Наставници сарађују у изради планова и материјала.
I - IV	Планирање и	Септембар	Стручна већа	Одређује се

	извођење огледних часова, Анализа огледних часова	р, током целе школске године	Предметни наставници Стручни сарадници Наставничко веће (анализа, презентација)	динамика за текућу школску годину; Анализирају се часови на стручним већима.
	Стручно усавршавање	Септемба р (план), током школске године	Стручна већа Предметни наставници Стручни сарадници Наставничко веће	Израђује се план стручног усавршавања; Наставници присуствују семинарима; Спроводи се интерно стручно усавршавање.
I - IV	Информисање ученика о постојању свих облика ваннаставних активности	Септемба р	Предметни наставници  Одељењске старешине  Ученици  Ученички парламент	Ученици се преко предметних наставника, одељењских старешина и Ученичког парламента информишу о постојању свих облика ваннаставних активности.
	Подела задужења на стручним већима	Септемба р	Стручна већа Предметни наставници	На стручним већима се разматра и врши подела задужења.
I - IV	Анкетирање ученика о њиховим	Септемба р	Ученички парламент	На састанку Ученичког

	интересовањима везаним за ваннаставне активности		Стручни сарадници	парламента се спроводи анкетирање ученика о њиховим интересовањима везаним за ваннаставне активности.
	Формирање стручних органа школе	Септембар	Директор Наставничко веће Стручни сарадници	Кроз рад Наставничког већа, формирају се стручни органи школе.
I - IV	Обезбеђивање могућности ученицима да анонимно пријављују насилничко понашање	октобар, током целе школске године	Наставници  Одељењске старешине  Дежурни наставници  Ученички парламент  Директор школе  Стручни сарадници	Ученици се упознају са процедуром шта урадити уколико имају сазнање о насилничком понашању. Поставља се кутија преко које ученици могу анонимно да пријављују насилничко понашање. Такође, ученици се упућују да се обрете наставницима, психологу или одељењском

				старешини у случају да имају сазнање о насилничком понашању.
	Обавештавање свих запослених о одрађеним активностима и плановима рада за наредни период	Октобар, током школске године	Координатори тимова, председници стручних већа, директор	Огласне табле се редовно ажурирају; Запослени се извештавају на седницама Настаничког већа.
I - IV	Информисање ученика кроз школске медије, разглас, огласне табле, друштвене мреже	Октобар, током школске године	Тим за маркетинг  Ученички парламент	Странице на друштвеним мрежама се редовно ажурирају, као и огласна табла, а кроз књигу обавештења се ученици директно информишу о свему.
I - IV	Планирање континуираних превентивних активности које доприносе безбедности у школској заједници. Коришћење техника за превенцију и решавање конфликтних	Октобар, током школске године	Одељењске старешине Предметни наставници Стручни сарадници Запослени Директор школе Тим за заштиту	Превентивне активности се континуирано планирају и спроводе.

	ситуација		ученика	
I - IV	Промовисање поштовања норми којима је утврђено понашање и одговорност свих	Октобар, током школске године	Одељењске старешине Предметни наставници Стручни сарадници Запослени Директор школе	Норме којима је утврђено понашање и одговорност свих се промовишу.
I - IV	Примењивање мера којима се новопридошлим ученицима/запослен има олакшава прилагођавање новој средини	Октобар, током школске године	Ученички парламент Наставници Ученици Стручна већа Тим за подршку ученицима у прилагођавањ у школском животу	Одређени су ментори који прате рад наставника приправника; Ментори редовно комуницирају и прате рад наставника приправника; Постоји сарадња између ментора; Чланови Тима редовно прате прилагођавање и предузимају мере за решавање проблема.
I - IV	Организовање предавања у циљу промовисања ненасилног понашања и видљиво изражавање	Октобар, током школске године	Тим за заштиту од дискриминаци је, насиља, злостављања и	Организују се трибине и предавања у сврху промоције ненасилног понашања;

	негативног става према насиљу (истицање обележја у школи)		занемаривања Директор Наставници Стручни сарадници Стручна већа Ученички парламент	Истичу се постери/обавештења која изражавају негативан став према насиљу; Насилничко понашање се кажњава; Ученици се упознају са процедуром шта урадити уколико имају сазнање о насилничком понашању Ученици се подстичу да пријаве насилничко понашање.
I - IV	Функционисање мреже за решавање проблема у школи	Новембар , током школске године	Наставници Дежурни наставници Одељењска већа Наставничко веће Ученички парламент Директор школе Стручни сарадници	Проблемске ситуације се ефикасно лоцирају; Правовремено се реагује при решавању проблемских ситуација.

I - IV	Рад са стручном службом у школи	Новембар , током школске године	Стручни сарадници  Одељењски старешина  Предметни професор	Часови одељењског старешине се одржавају уз подршку стручних сарадника; Ученици се подстичу на разговор са школским психологом.
I - IV	Подршка ученицима у превазилажењу личних проблема	Новембар , током школске године	Одељењске старешине Одељењска већа Ученички парламент Стручни сарадници	Кроз рад ученичког парламента и сарадњу одељењских старешина и стручних сарадника, ученицима се пружа подршка.
I - IV	Постојање интерног система награђивања за постигнуте резултате	Новембар , током школске године	Наставници Стручна већа Наставничко веће Ученички парламент Директор школе Стручни сарадници	Сваки постигнут успех ученика је награђен према интерном правилнику; Све похвале се јавно објављују преко књиге обавештења и друштвених мрежа.
I - IV	Похвала,	Децембар,	Наставници	Све похвале се



	награђивање, истицање доброг и лошег	током школске године	Директор школе	јавно објављују преко књиге обавештења и друштвених мрежа. Кроз књигу обавештења се извештавају ученици о предузетим мерама као последича прекршаја/лошег понашања појединца или групе.
I - IV	Укључивање ученика из осетљивих група у школске манifestације	Децембар, током школске године	Предметни наставници Одељењске старешине Наставници задужени за секције	Ученици учествују у неким од манifestација.
I - IV	Организовање школских прослава	Децембар, током школске године	Наставници Стручна већа Наставничко веће Директор школе	Прославе се пажљиво планирају; Прославе се реализују.
I - IV	Организовање активности ради оснаживања самопоуздања ученика	Јануар, током целе године	Наставници Стручна већа  Наставничко веће	Организују се секције и ваншколске активности којима се

			Ученички парламент	оснажује рад појединца из различитих предмета/област.
I - IV	Ученици чланови Ученичког парламента организују у оквиру свог одељења састанке и активности	Јануар, током целе године	Одељењске старешине Ученички парламент Ученици	Организују се активности и састанци којима руководе ученици чланови Ученичког Парламента.
	Коришћење различитих механизма за мотивисање запослених од стране директора	Јануар, током целе године	Директор	Директор користи разноврсне механизме зарад постизања веће мотивације код запослених.
	Остваривање инструктивног увида и надзора у образовно-васпитни рад од стране директора и стручних сарадника	Јануар, током целе године	Директор  Стручни сарадници	Директор и стручни сарадник остварују инструктивни увид кроз анализу планова рада и посету настави, при чему дају сугестије зарад побољшања рада.
I - IV	Организовање пројектне наставе ради професионалног развоја	Фебруар, током школске године	Наставници ученици Стручна већа	На стручним већима се договарају активности, а наставници

				спроводе пројектну наставу ради професионалног развоја.
I - IV	Професионална оријентација, информисање, упућивање	Фебруар, током школске године	Предметни професори  стручна служба  Тим за професионалну оријентацију	Ученици се упућују у могућности које имају након завршетка школе.
	Функционисање система за праћење и вредновање квалитета рада у школи	Фебруар, током школске године	Директор  Тим за обезбеђивање квалитета рада и развој школе  Тим за самовредновање	Извештај о спољашњем вредновању и самовредновању и извештај Тима за обезбеђивање квалитета рада и развој школе се представљају Наставничком већу, Школском одбору, Савету родитеља.
	Набавка опреме	Март, током школске године	Стручна већа Школски одбор Директор	Формирају се листе опреме по приоритетима; Набавља се опрема; Прати се примена

				опреме.
	Пружање подршке раду одељењских заједница од стране стручних сарадника	Март, током школске године	Одељењске старешине Стручни сарадници	Стручни сарадник посећује часове одељењског старешине и сарађује са одељењским старешинама.
	Организовање излета	Март, током школске године	Наставници Стручна већа Наставничко веће Директор школе	Излети се пажљиво планирају и реализују.
I - IV	Развијање предузимљивости, оријентација ка предузетништву и предузетничке компетенције ученика и наставника кроз школске пројекте	Март, током школске године	Наставници  Социо партнери  Стручна већа  Стручни сарадници  Тим за каријерно вођење и саветовање ученика  Тим за развој међупредметних компетенција	Оформљавају се секције и виртуална предузећа; Учествује се на такмичењима из области предузетништва, у школи се спроводе пројекти.

			и предузетништ ва	
I - IV	Похвале, награде	Април, током школске године	Предметни наставници Одељењске старешине Директор школе	Сви резултати се јавно објављују преко књиге обавештења и друштвених мрежа. Ученици се награђују за постигнуте успехе.
	Семинари, рад у Заједници електро школа, стручни скупови и предавања	Април, током школске године	Стручна већа Предметни наставници Директор школе Стручни сарадници Педагошки колегијум	Активно се посећују семинари и учествује се у раду Заједнице електро школа, на стручним скуповима и предавањима.
	Припрема за извођење матурских и завршних испита	Април, До краја школске 2022/2023	Стручна већа Предметни наставници Директор школе Наставничко веће Стручни сарадници	Наставници, директори и стручни сарадници учествују на семинарима истручним скуповима.

			Педагошки колегијум	
I - IV	Вредновање знања ученика у функцији даљег учења (формативно и сумативно оцењивање), континуирана самоевалуација успешности примењених метода оцењивања Коришћење доступних извора знања	Април, током школске године	Стручна већа Предметни наставници Стручни сарадници	Ученици су редовно оцењивани и имају довољан број оцена у сваком тромесечју; Наставници користе разнолике методе оцењивања; Наставници континуирано прате рад ученика; Ученици се упознају са критеријумима оцењивања; Ученицима се образлаже свака појединачна оцена; Ученици користе разноврсне ресурсе.
	Функционално коришћење материјално-техничких ресурса у школи	Мај, током школске године	Наставници Стручни сарадници	На великом броју часова се користе очигледна средстава, врше се огледи и

			Стручна већа	експерименти.
I - IV	Промовисање успеха сваког појединца	Мај, током школске године	Наставници Стручна већа Наставничко веће Директор школе	Сви резултати се јавно објављују преко књиге обавештења и друштвених мрежа.
	Укључивање партнера из привреде у спровођење испита	Јун - август	Стручна већа Предметни наставници Директор школе	Партнери из привреде се укључују у спровођење испита.